



CONSORZIO PER LA PUBBLICA LETTURA "S. SATTA"

In liquidazione

NUORO

Deliberazione n. 1 del 16/03/2023

OGGETTO: Ridefinizione delle aree e profili professionali, in attuazione del nuovo CCNL del personale del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2022.

Il giorno 16/03/2023 alle ore 12.00, nei locali del Consorzio per la Pubblica Lettura S.Satta, alla presenza del dipendente Gian Carlo Marcialis, che funge da segretario verbalizzante

Il Commissario liquidatore

(poteri del Consiglio direttivo)

VISTA la legge regionale 22 novembre 2021, n. 17, art. 9, recante "Norme in materia di Disposizioni di carattere istituzionale-finanziario e in materia di sviluppo economico e sociale";

VISTO in particolare il comma 3 dell'art. 9 della medesima legge regionale n. 17/2021, che prevede: "fino alla costituzione della "Fondazione per la pubblica lettura Sebastiano Satta" permane l'attuale assetto organizzativo, istituzionale e amministrativo dell'Ente. Il Commissario assicurerà la continuità delle funzioni già svolte dal Consorzio...;

VISTA la delibera di Giunta regionale n. 49/71 del 17.12.2021 avente ad oggetto: Nomina del Commissario liquidatore del Consorzio per la pubblica lettura "Sebastiano Satta". Legge regionale 22 novembre 2021, n. 17, art. 9;

VISTA la delibera di Giunta regionale n. 35/21 del 22/11/2022 avente ad oggetto: "Consorzio per la pubblica lettura "Sebastiano Satta". Nomina del Commissario liquidatore"

DATO ATTO che l'esercizio delle funzioni ordinarie, dovute al permanere dell'attuale assetto organizzativo, istituzionale e amministrativo dell'Ente, sarà esercitato con i poteri già assegnati al Presidente, Consiglio direttivo e Assemblea del disciolto Consorzio "Sebastiano Satta", al fine di garantire la continuità delle funzioni già svolte;

PREMESSO :

che il CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022 al titolo III prevede il nuovo ordinamento

professionale e il Nuovo sistema di classificazione e in particolare:

Art. 11 Obiettivi e finalità

- 1. Il nuovo modello di classificazione persegue la finalità di fornire agli Enti del comparto Funzioni Locali uno strumento innovativo ed efficace di gestione del personale e contestualmente offrire, ai dipendenti, un percorso agevole e incentivante di sviluppo professionale.*
- 2. Il sistema di classificazione del personale, di cui al presente contratto, si pone altresì l'obiettivo di aggiornare le declaratorie delle aree professionali adattandole ai nuovi contesti organizzativi, anche al fine di facilitare il riconoscimento delle competenze delle risorse umane.*

Art. 12 Classificazione

1. Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:

- Area degli Operatori;*
- Area degli Operatori esperti;*
- Area degli Istruttori;*
- Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.*

2. Al personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione possono essere conferiti gli incarichi di Elevata Qualificazione, di seguito denominati incarichi di "EQ".

3. Le aree corrispondono a livelli omogenei di competenze, conoscenze e capacità necessarie all'espletamento di una vasta e diversificata gamma di attività lavorative; esse sono individuate mediante le declaratorie definite nell'Allegato A che descrivono l'insieme dei requisiti indispensabili per l'inquadramento in ciascuna di esse.

4. Ai sensi dell'art. 52 del D. Lgs n. 165/2001, ogni dipendente è tenuto a svolgere le mansioni per le quali è stato assunto e le mansioni equivalenti nell'ambito dell'area di inquadramento, fatte salve quelle per il cui espletamento siano richieste specifiche abilitazioni professionali.

5. I profili professionali descrivono il contenuto professionale delle attribuzioni proprie dell'area.

6. Gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'Allegato A.

7. Al personale inquadrato nelle aree di cui al presente articolo viene attribuito il trattamento economico tabellare previsto nella Tabella D di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari).

Art. 13 Norme di prima applicazione

1. Al fine di consentire agli enti di procedere agli adempimenti necessari all'attuazione delle norme di cui al presente Titolo, lo stesso entra in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del presente CCNL.

2. Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione).

DATO ATTO che

-la tabella B del nuovo CCNL prevede sinteticamente:

Precedente sistema classificazione

Nuovo sistema di classificazione

Da D1 a D7	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE
Da C1 a C6	AREA DEGLI ISTRUTTORI
Da (accesso) B1 a B8 e da (accesso) B3 a B8	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI
Da A1 ad A6	AREA DEGLI OPERATORI

VISTO l'allegato A - DECLARATORIE del CCNL 16/11/2022 che sostituiscono totalmente le precedenti;

VISTO l'art Art. 21 del CCNL 16/11/20022- Disapplicazioni - che stabilisce:

1. Dalla data di entrata in vigore del presente Titolo di cui all'art. 13, comma 1 (Norma di prima applicazione) è definitivamente disapplicata la disciplina dei seguenti articoli:

a) art. 3 del CCNL del 31.3.1999 come modificato dall'art. 12 del CCNL del 21.5.2018;

b) artt. 13, 14, 15, 16, 17, 18 del CCNL del 21.5.2018;

CONSIDERATO

che per dare attuazione alle nuove norme contrattuali si rende necessario reinquadrare il personale secondo le nuove aree e profili compatibili con le citate nuove declaratorie.

- Le norme regionali, e in particolare:

L.R. n. 2 del 02/02/2016 art. 29 e ss.mm.ii;

L.R. n. 17 del 22/11/2021, art. 9

L.R. n.1 del 01/02/2023 Legge di stabilità 2023, art. 13,

impongono determinati assetti organizzativi e istituzionali, o l'acquisizione di professionalità specifiche.

Che devono essere compatibili con le nuove declaratorie dettate dal CCNL 16/11/2022;

RITENUTO necessario e non differibile in esecuzione delle disposizioni del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro sottoscritto il 16/11/2022 e come concordato con le parti sindacali, definire nell'ambito delle aree e delle declaratorie stabilite dal CCNL i nuovi profili professionali da attribuire ai dipendenti Consorzio

RICHIAMATI pareri espressi ai sensi del comma 1 dell'art.49 del T.U. 18/08/2000 n. 267 sulla proposta in argomento:

dal Responsabile dei servizi amministrativi e finanziaria in ordine alla regolarità tecnica:

"favorevole" – F.to Mario Carta;

EVIDENZIATO che la presente deliberazione configurandosi in guisa di atto di indirizzo, peraltro meramente attuativo di norme del Contratto Collettivo Nazionale, non necessita del parere di regolarità contabile; tutto ciò premesso

DELIBERA

1) di adottare la definizione delle aree e dei profili professionali come risultanti da quanto previsto dall'allegato A al contratto collettivo nazionale di lavoro del 16.11.2022 e dalla tabella B contenuta nello stesso CCNL;

2) di dare atto che

- i contenuti descrittivi di ciascun profilo e categoria sono quelli di cui all'allegato A del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022;

- in ottemperanza al contratto collettivo sulle funzioni locali le categorie vengono riclassificate in Aree e precisamente:

Da D1 a D7	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE
Da C1 a C6	AREA DEGLI ISTRUTTORI
Da (accesso) B1 a B8 e da (accesso) B3 a B8	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI
Da A1 ad A6	AREA DEGLI OPERATORI

- potranno essere adottati eventuali successivi aggiustamenti che si rendessero necessari per modificare o integrare la definizione dei profili professionali di cui all'allegato 1 che si palesassero dovuti in sede di monitoraggio, come previsto nella dichiarazione congiunta n. 1 dello stesso CCNL del 16/11/2023;
- 3) di delegare il Responsabile dei servizi amministrativi e finanziari ad inquadrare il personale nell'area di appartenenza come prescritto nel CCNL e in particolare secondo la tabella B, di trasposizione automatica nella nuova classificazione, ivi contenuta e all'attribuzione dei corrispondenti profili anche tenendo conto delle funzioni e mansioni effettivamente svolte dal personale;
- 4) di delegare il Responsabile dei servizi amministrativi e finanziari all'applicazione del nuovo sistema retributivo, nuovi tabellari e differenziali retributivi, previsto dal nuovo CCNL;
- 5) di inviare ai soggetti sindacali a titolo di informativa, ex art. 5 del CCNL ;
- 6) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. N. 267/2000 e ss.mm. e ii., riconosciuta l'urgenza della sua sollecita attuazione.

Il commissario liquidatore
Ignazio Porcu