

Consorzio per la Pubblica Lettura "Sebastiano Satta"

Piazza Giorgio Asproni n. 8 - 08100 Nuoro

il Nucleo di Valutazione

Verbale n. 1 del 15 aprile 2022

Il giorno 15 del mese di aprile dell'anno 2022, alle ore 9.00, il Nucleo di Valutazione nominato dal Commissario regionale per la reggenza del Consorzio per la pubblica lettura "Sebastiano Satta" con deliberazione n. 1 del 18.01.2021, esamina il seguente OdG:

- 1 – Proposta di Codice di Comportamento dei dipendenti del Consorzio per la Pubblica lettura S. Satta;
- 2 - Varie ed eventuali.

Il Nucleo di Valutazione esamina la documentazione ricevuta via pec in data 11 aprile u.s. inerente la proposta di Codice di Comportamento dei dipendenti del Consorzio per la Pubblica lettura S. Satta.

Preliminarmente si pone l'accento sugli obblighi del NdV chiamato ad emettere parere obbligatorio nell'ambito della procedura di adozione del codice, verificando che il codice sia conforme a quanto previsto nelle linee guida approvate dall'Anac con Delibera 177 del 19 febbraio 2020, oltre al collegamento con il sistema di misurazione e valutazione della performance.

Il Nucleo di Valutazione, assicura il coordinamento tra i contenuti del codice stesso e il sistema di misurazione e valutazione della performance, nel senso della rilevanza del rispetto del codice ai fini della valutazione dei risultati conseguiti dal dipendente o dall'Ufficio.

In sede di attuazione, inoltre, il Nucleo, anche sulla base dei dati rilevati dal competente Ufficio per i procedimenti disciplinari (UPD) e delle informazioni trasmesse dal Responsabile per la prevenzione della corruzione, svolge un'attività di supervisione sull'applicazione del codice (ex comma 6 dell'art. 54 del d.lgs. n. 165 del 2001, così come modificato dall'art. 1, comma 44, della legge n. 190 del 2012), riferendone nella relazione annuale sul funzionamento complessivo del Sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni.

Inoltre, nell'esercizio della funzione di cui all'art. 14, comma 4, lett. e) del d.lgs. n. 150/2009, il Nucleo di Valutazione dovrà verificare il controllo sull'attuazione e sul rispetto dei codici da parte delle PO, i cui risultati potranno essere considerati anche in sede di formulazione della proposta di valutazione annuale.

Nella redazione del presente parere si sono tenuti in considerazione i seguenti aspetti:

- conformità dell'iter di approvazione secondo quanto previsto dalla normativa e dalle più recenti Linee Guida ANAC
- allineamento dei contenuti specifici a quelli generali contenuti nel DPR 62/2013 ed alle indicazioni formulate da CIVIT e poi da ANAC nelle Linee guida già citate
- coordinamento con:

- a) il contenuto del Piano di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza dell'Ente nell'ultima revisione, che potrà essere ulteriormente perfezionato ;
- b) il contenuto del Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance vigente e del Piano delle Performance 2021-23, allineamento "sistemico" potrà essere ulteriormente migliorato in sede di progettazione del nuovo ciclo della performance;

- previsione dei protocolli minimi e linee guida di comportamento previste per i vari casi, di concreta ed immediata comprensione per i vari destinatari.

Per quanto premesso, il Nucleo di Valutazione ESPRIME PARERE POSITIVO sui contenuti del "Codice di Comportamento dei dipendenti", nella revisione aggiornata pervenuta via pec in data 11 aprile 2022, in fase di adozione definitiva.

Punto 2 – Varie ed eventuali.

Non sussistono argomenti di discussione ulteriori.

Avendo completato i propri lavori, il Nucleo di valutazione, essendo le ore 10:00 formalizza il presente Verbale che, previa lettura e conferma, viene sottoscritto come in appresso.

Letto, confermato e sottoscritto:

Cagliari, 15 aprile 2022

Nucleo di Valutazione:
Dott.ssa Antonella Porcu
