

**PASQUALE
MASCIA**

CN = MASCIA
PASQUALE
C = IT



CONSORZIO PER LA PUBBLICA LETTURA "S. SATTA"
NUORO

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 110 del 17/12/2021

Oggetto: Assegnazione specifiche responsabilità a dipendenti di Cat. C e Cat B, ai sensi dell'art. 70 quinquies del C.C.N.L. del 21.05.18. – Anno 2022

VISTO il Decreto Legislativo 267/2000, come modificato dal D. Lgs. 126/2014;

VISTO il Decreto Legislativo 118/2011 e ss.mm.ii.;

VISTO l'articolo 107 del Testo Unico degli Enti Locali D. Lgs. 267/2000, recante "Funzioni e responsabilità della Dirigenza";

VISTO il Decreto del Commissario Regionale n. 2 del 14.05.2021 "Conferma incarico di Dirigente a tempo determinato del Consorzio per la Pubblica Lettura "Sebastiano Satta", ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.Lgs. 267/2000 al Dottor Pasquale Mascia";

VISTA la Deliberazione del Commissario Regionale con i poteri dell'Assemblea n. 1 del 21/05/2021 che approva il bilancio di previsione del Consorzio 2021/2023;

PREMESSO che:

- L'art.70-quinquies del CCNL 21.05.2018 prevede, per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, al personale opportunamente incaricato delle categorie B, C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa ai sensi dell'art. 13 e seguenti, può essere riconosciuta una indennità di importo non superiore a € 3.000 annui lordi.
- in data 3/12/2021 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo approvato con Delibera del Commissario Regionale n. 18 del 6/12/2021 Approvazione preintesa contratto integrativo decentrato 2021/2023;
- l'accordo prevede l'indennità di Specifica Responsabilità ex art. 70 quinquies, con ristoro fino a € 3000,00 e che regola le modalità di attribuzione degli incarichi per specifiche responsabilità al personale dipendente da parte dei Responsabili di Unità Organizzativa;

RILEVATO che, in base al dal Regolamento di organizzazione e individuazione dei servizi di cui alla Deliberazione n. 2 del 16/02/2000 l'ente si articola nei seguenti servizi :

- i. Servizio Amministrativo e degli affari generali;
- ii. Servizio economico-finanziario;
- iii. Servizio informativo e di promozione;
- iv. Servizio dell'area di cooperazione;

PRESO ATTO che l'ente, a causa di progressivi pensionamenti e mobilità in uscita non è più dotato delle professionalità di categoria D previste dal Regolamento citato;

PRESO ATTO che:

- Tutte le procedure del servizio economico-finanziario relative alle forniture (accertamenti/impegni, fatture, mandati/reversali), predisposizione rendiconti, predisposizione bozza bilanci (previsione, variazione, riaccertamenti e assestamento) sono svolte dal dipendente G.A., istruttore contabile cat. C6 a partire dal 01.01.2022;
- tutte le procedure operative relative alla gestione e organizzazione dell'ufficio amministrativo, degli affari generali e dell'area di cooperazione sono svolte dal dipendente G.C.M., collaboratore professionale cat. B8, a partire dal 01.01.2022;
- tutte le procedure operative relative alla gestione e organizzazione dell'ufficio informativo e di promozione sono svolte dal dipendente T.C., che si occupa anche di catalogazione e sviluppo delle raccolte, collaboratore professionale cat. B8, a partire dal 01.01.2022;
- tutte le procedure operative relative alla gestione e organizzazione dell'ufficio di sviluppo tecnologico, delle reti, e della documentazione locale sono svolte dal dipendente N.R., collaboratore professionale cat. B8, che si occupa anche della digitalizzazione dei servizi a partire dal 01.01.2022;
- L'esercizio di tali funzioni implica la responsabilità di tutti i procedimenti che hanno le caratteristiche e i criteri necessari ai fini dell'assegnazione dell'indennità per specifiche responsabilità, ovvero complessità, responsabilità, autonomia professionale;
- i dipendenti in oggetto sono destinatari di specifico ordine di servizio scritto, che ne determina la diretta responsabilità di procedimento in atti endoprocedimentali e/o che impegnano l'ente anche verso l'esterno;
- che le procedure di front office relative al rapporto diretto e in presenza con il pubblico, gestione solleciti restituzione prestiti, gestione periodici sono svolte dalla dipendente N.A.C., categoria A6;

RITENUTO opportuno, per organizzare in modo ottimale il servizio, formalizzare l'attribuzione dei procedimenti ai dipendenti in oggetto attribuendone sia l'istruttoria sia la predisposizione di atti e/o provvedimenti di varia natura aventi anche rilevanza esterna, firmati, in qualità di responsabile del Procedimento, ai sensi della legge n° 241/1990 e s.m.;

ATTESO che sussistono tutte le condizioni richieste dall'art. 70-quinquies, per l'assegnazione del compenso per le specifiche responsabilità ai dipendente in oggetto a far data dal 01.01.2022;

VISTO il Bilancio di previsione 2021-2023 approvato con delibera del Commissario Regionale n. 1 del 21/05/2021

ATTESO che in sede di contrattazione per la destinazione delle risorse anno 2022 concorderà di quantificare l'importo per finanziare l'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies, CCNL 21.5.18

D E T E R M I N A

Di fare propria la premessa del presente atto che si intende riportata integralmente nel dispositivo.

Di affidare ai dipendenti incardinati nei servizi dell'ente, la responsabilità e gestione in piena autonomia dei procedimenti meglio specificati nell'allegato A, con l'incarico:

- di curare, autonomamente nell'ambito di direttive di massima del dirigente, tutta l'istruttoria finalizzata all'adozione di atti e/o provvedimenti di varia natura, endoprocedimentale e/o con rilevanza esterna, previa analisi ed interpretazione della normativa contenuta nelle leggi, nei regolamenti, circolari ecc.;
- di firmare autonomamente in qualità di responsabile del Procedimento gli atti endoprocedimentali nonché l'atto finale di competenza del dirigente congiuntamente al medesimo;

Di attribuire formalmente, per l'anno 2022, ai dipendenti in oggetto, tutti i procedimenti, di cui in allegato, in qualità di titolari degli uffici, riconoscendo il compenso per le specifiche responsabilità previsto dall'art. 70, quinquies, del CCNL 21.05.18 quantificato secondo le modalità ivi previste;

Di trasmettere il presente atto ai sindacati e disporre la pubblicazione nell'albo pretorio dell'Ente e nella sezione Amministrazione Trasparente nel sito del Consorzio per opportuna conoscenza e quanto di competenza.

Il Dirigente
Pasquale Mascia